



# SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



## Recruter, motiver, skier

Le 24 octobre, la famille Altigloss doublera son effectif en accueillant tous les premières années que nous aurons recrutés. C'est l'occasion de vous présenter un organe structurant de l'association : notre secrétaire ! Au-delà de cette mission de recrutement, de nombreuses responsabilités reposent sur ses épaules. Témoignage.

« Avant d'intégrer GEM, j'ai fait un DUT en techniques de commercialisation. N'étant pas sûre de vouloir partir à l'étranger, j'ai décidé d'intégrer GEM, sans aucun regret au vu de toutes les possibilités qu'offre l'école ! J'étais l'an dernier au Trophée des Valeurs (transformé cette année en HandiGliss) en étant assistante événementiel, et suis désormais **cette année membre du bureau de l'asso en tant que Secrétaire Générale.**

Mon projet professionnel n'est pas encore bien défini, j'oscille entre le marketing, la communication, les achats... En tout cas, **ce sera dans la RSE d'une entreprise !**



**Déborah SEILLER**  
Secrétaire Générale

J'ai rejoint Altigloss, pour l'amour du ski, de la montagne, et parce qu'il s'agit de l'une des assos de GEM qui offre le plus d'opportunités à 20 ans, que ce soit dans le développement de compétences, d'expériences sur le terrain, de softskills... On acquiert une capacité d'adaptation, d'observation, et de compréhension des autres car nous sommes une grosse asso avec beaucoup de membres.

**C'est quand même fou d'organiser un tel événement, avec autant d'entreprises qui nous font confiance !** »

### Quel est le rôle du secrétaire d'Altigloss ?

« J'ai officiellement la charge de la **bonne tenue administrative d'Altigloss, en lien avec le Président Baptiste Lalanne**, notamment concernant les statuts de l'asso. Je me charge des **comptes-rendus** des réunions du bureau, de ceux des Assemblées Générales... que je dois également organiser ! Nous nous retrouvons tous ensemble tous les mardis soir pour nous maintenir dans une ambiance continue de travail et nous permettre de partager nos avancées dans la préparation du GAC et des autres événements.

« Nous nous retrouvons tous ensemble tous les mardis soir pour nous maintenir dans une ambiance continue de travail. »



En ce moment, une grosse partie de mon travail est consacrée au **recrutement des Premières années**. C'est un processus qui s'étale sur 2 semaines pour pouvoir faire passer **une centaine de candidats en entretien**. Je répartis ces entretiens sur des demi-journées entières, ce qui demande **beaucoup de travail et d'investissement pour tous les membres de l'asso.** »



« J'aimerais également beaucoup **développer le réseau Alumni**, qui a un peu été laissé tomber. C'est donc mon objectif de l'année ! Pourquoi pas en organisant un événement, je réfléchis encore sous quelle forme nous pourrions l'organiser.

Il y a de plus **un important vide administratif à Altiglist** : on n'a plus aucune trace à partir de 2013 ! Mon but est de retrouver les anciens secrétaires et de faire en sorte d'assurer cette continuité après notre mandat. La promo de 2025 pourra ainsi savoir ce qu'on a fait nous en 2023 et 2024. Il est donc nécessaire de recenser toutes les anciennes GP (Gestion de Projet : travail de groupes réalisé dans le cadre des cours par des Premières années, qui peut être rattaché à une asso de l'école), les anciens mandats... Le but est aussi de voir **s'il n'y a pas eu des idées que nous pourrions reprendre !** »

« En parlant de GP, je suis d'ailleurs donneuse d'ordre cette année. Je superviserai avec **Anthony Guillon (Respo Logistique)** les **11 Premières années dont le rôle sera de vendre des séminaires à des entreprises**, afin que ces séminaires se déroulent durant le GAC. Ils devront vendre un package GAC, avec un accès all-inclusive excepté l'accès au village réservé pour les étudiants. Durant 2-3 jours, les entreprises profiteront donc d'un séminaire organisé par les premières années. »



**On approche de la fin de la période de recrutements des premières années. Quelles étaient tes attentes et quel premier bilan peux-tu tirer de ce processus ?**

« **C'est plus compliqué que je ne le pensais.** Mon objectif était de respecter au maximum les emplois du temps de chacun. Il fallait que je concilie l'emploi du temps de 37 personnes avec l'emploi du temps de 100 candidats. **C'est une période très chargée et il fallait éviter que tout le monde soit épuisé** par les entretiens. Mais un problème managérial s'est posé, car certains profitaient forcément un peu du système. Comment assoir une autorité suffisante sur les membres de l'asso, sachant que nous sommes amis ? C'est là que **même à la tête d'une asso, on en apprend chaque jour** : c'est une super expérience qui a bien sûr soudé l'équipe, et on voit d'ailleurs des 1A qui nous plaisent beaucoup et qui seront donc probablement recrutés ! »

« Et concernant mon rôle de RH, **on est quand même une asso de 67 membres dans laquelle il peut être compliqué de se retrouver**, avec autant de personnalités que de membres ! On a chacun nos histoires, nos activités à l'extérieur, avec des capacités d'intégration différentes... Le but des entretiens RH est donc de faire remonter les problèmes que chaque membre peut rencontrer : les problèmes personnels, ou avec le responsable, la manière de travailler, l'investissement demandé par Altiglist... J'aimerais en organiser un peu plus que l'an dernier, et je commence la semaine prochaine avec les 4 AP2A (Admission Parallèle 2ème année) pour savoir comment l'intégration se passe, s'ils ont des remarques, etc. »

**Que faut-il pour être recruté à AG ?**

« **Beaucoup de motivation !** C'est un engagement sur deux ans, et il faut vraiment être passionné par le projet, par le ski, par la montagne... Il faut être ouvert d'esprit et être prêt à toute éventualité. Il y a plein de rebonds dans l'événementiel et il faut pouvoir s'adapter. »

« C'est vrai que les Premières années sortent de prépa et n'ont pas d'expériences professionnelles à proprement parler. **Néanmoins tout le monde a une expérience significative** : ça peut partir de n'importe quoi ! L'organisation d'un voyage entre potes, c'est une gestion de projet ! Il y a forcément des couacs dans nos activités à Altiglist, donc **on ne leur demande pas un long CV**. On cherche à savoir comment ils se débrouillent, et **comment ils pourraient développer des compétences** au sein de notre asso. »

**Quelles difficultés rencontre-tu dans ton travail au quotidien ?**

« Ce n'est pas facile d'**adopter le leadership nécessaire pour amener 37 personnes toutes différentes vers un même objectif**, avec des caractères très différents. Il fallait remettre tout le monde dans le bain, ce qui était compliqué surtout après la pause estivale. Et nous devons faire en sorte que tout le monde trouve son compte dans nos événements : **on reste une association étudiante, personne n'est payé pour notre travail !** »

« Pas facile d'amener 37 personnes toutes différentes vers un même objectif, avec des caractères très différents. »





## Qu'est-ce que tu retiens de cette expérience ?

« Je peux remobiliser un tas de compétences en entreprise grâce à cette expérience hyper enrichissante ! »



« Et bien que tout s'apprend ! Je ne pensais pas un jour être capable d'exercer des responsabilités en tant que membre du bureau : il y a toute une partie dans l'ombre avec des choix financiers importants, faits à 7. **Je peux remobiliser un tas de compétences en entreprise** grâce à cette expérience hyper enrichissante !

Et même si je n'ai pas vocation à travailler dans la RH, il s'avère qu'en devenant par exemple manager marketing, mes fonctions managériales occuperont 50% de mon temps de travail ! **Tout ce que je fais est utile pour maintenir la productivité de l'asso** et la satisfaction des membres à son niveau maximum. »

## Tu fais donc partie du Bureau. Qu'est-ce que ça signifie et quel genre de décisions prends-tu dans cette structure qu'est Altigloss ?

« Le bureau est composé de 7 personnes qui vont décider de la vision stratégique de l'asso durant leur mandat de 1 an. Les décisions touchent donc tous les domaines : la logistique, la communication, les partenariats... Chacun de ses secteurs ont des responsables, **mais nous prenons les décisions ensemble** : doit-on garder ou annuler un événement, quel prestataire on va prendre s'il y a des problèmes de budget, que va-t-on privilégier entre les feux d'artifices ou d'autres choses, etc. **C'est vraiment du pilotage stratégique !** »



« Chacun de ces secteurs ont des responsables, mais nous prenons les décisions ensemble. [...] C'est vraiment du pilotage stratégique ! »

## Les autres membres du Bureau



**Clémentine BRUGUEROLLE**  
Vice-Présidente



**Baptiste LALANNE**  
Président



**Vladimir BREZET**  
Trésorier



**Anthony GUILLON**  
Responsable Logistique



**Lucien MARCON**  
Responsable Partenariats



**Rémi ARNAUD**  
Responsable Communication  
Propos recueillis par Guilhem Ricour-Dumas